



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๙๒๒๐.....


ที่ สธ.๐๘๓๗.๕๐๒/ท.๖..... วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง... ประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ (ผ่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์)

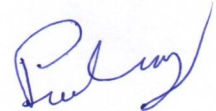
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)


จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสาวสายสุนีย์ พรประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคล

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



เพื่อดำเนินการ แจ้งให้
บุคลากรทุกท่านในกลุ่มภารกิจ
ทราบ


(นายพรธนก ตันจตุศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์

๑๑ ม.ค. ๒๕๖๗



ประกาศโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชชนรินทร์

เรื่อง แนวทางและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชชนรินทร์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินคะแนน ดังนี้

๑. คะแนนจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% แบ่งเป็น

๑.๑ ตัวชี้วัดกลาง ๖ ตัว ประกอบไปด้วย

- ๑) ตัวชี้วัดการมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา
- ๒) ตัวชี้วัดตามคะแนนผลการปฏิบัติงาน(P4P)
- ๓) ตัวชี้วัดการจัดทำผลงานวิชาการ
- ๔) ตัวชี้วัดการรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยง (RM)
- ๕) การมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
- ๖) การมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในองค์กร

๑.๒ ตัวชี้วัดหน่วยงานหรือตัวชี้วัดงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓ ตัว

รวมตัวชี้วัดทั้งหมดที่นำมาใช้ในการประเมินไม่เกิน ๙ ตัว ซึ่งตัวชี้วัดทั้งหมดต้องมีคำอธิบายตัวชี้วัด(Template) และได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการในการตรวจสอบและรับรอง

๒. องค์กรประกอบในด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๐ %

การมีส่วนร่วมกิจกรรมตามนโยบาย คิดเป็น ๑๐% เช่น การประชุมกลุ่มงาน, การรับมอบหมายงานจากหัวหน้า

๓. สมรรถนะ ๑๕ % ประกอบไปด้วย

๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ รายการ

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) บริการที่ดี
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามพจนานุกรมกรมสุขภาพจิต

๔. องค์ประกอบอื่นด้านสมรรถนะ ๕ %

ใช้คะแนนการมีส่วนร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ตามมติ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำหนด

การแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้บังคับบัญชาขึ้นไป ๑ ระดับ ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ๔ ด้าน ให้บุคลากรทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้ทบทวนและเป็นแนวทางการพัฒนาตนเอง เมื่อบุคลากรทราบผลการประเมินแล้ว ไม่มีข้อโต้แย้งจึงลงชื่อรับทราบ หากมีข้อโต้แย้งให้ทำบันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งให้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการตรวจสอบอีกครั้ง แล้วจึงส่งผลให้คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลรับรองผลการประเมิน

หากบุคลากรไม่ลงนามรับรองผลการประเมินดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาทำบันทึกข้อความ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรองว่าได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรดังกล่าวแล้ว จากนั้น ส่งผลคะแนนประเมินของบุคลากรดังกล่าวให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการพิจารณา และ รับรองโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพรธนา ตันต์สุภาศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์